

Vanessa Englert

Organisationsentwicklung

Forschung

Yoga

New Organising

Organisationsentwicklung auf
Abteilungs- und

Unternehmensebene, bspw. M&A
Begleitung. Leadership Coaching
für Enabling Leadership.

Teamentwicklung inkl. Begleitung
des Mind-Set Change.

Entscheiden in selbstorganisierten
Teams. Virtuelle Zusammenarbeit,
Kreativität, Feedback, Workshop
Moderation

Agilität Lead in Agilen Piloten von
Planung bis Roll-out. Training &
Coaching Agile Mindset, Scrum,
Kanban and Objective & Key
Results (OKRs) in IT & non-IT.



„Co-creation und befähigende
Beratung sind mein Fokus, mit dem
Ziel **Hilfe zur Selbsthilfe** zu leisten.
Gemeinsam entdecken wir
wertschaffende Wege die systemische
Organisationsentwicklung mit dem
Agilen individuell zu kombinieren – für
und mit Klient:innen vielfältiger
Industrien und digitaler Reifegrade.
Dabei wenden wir verschiedene Geist-
Körper- sowie
Kommunikationstechniken an, um
bewusst zu arbeiten und auf
nachhaltige Weise, gute Ergebnisse
zu erhalten.“

Zertifikate Systemische
Organisationsberaterin (WIBK), Scrum
Master, Product Owner (Scrum
Alliance), Kanban Professional (LKU),
Trainingsentwicklung

WEITERE ERFAHRUNG & AUSBILDUNG (AUSZUG)

99 Facets of Agile, Senior Agile Coach

Agile Coach in unternehmensweiter Agile Transformation.
Individuelle Trainingserstellung und –durchführung Automobilsektor

McKinsey & Company, Inc. Consultant & Agile Coach

- Agile Expertin in diversen Projektformaten wie bspw. Agile Pilot, Agile Transformation, Agile-Strategie-Unterstützung, Agile Coaching. Einführung neuer Organisationsmodelle, Integration existierender und agiler Arbeitsweisen / Organisationsbereiche
- Digitale Produktentwicklung, Befähigung cross-funktionaler Teams von der Produktidee zum MVP-Schnitt. User Research und User Testing
- Weitere konkrete Projekt-Erfahrung: Agile Portfolio Planning Non-IT. Strategie-Unterstützung einer agilen Transformation im Banking. Agile Transformation im öffentlichen Sektor. Lead in Agile Pilot Banking Ostafrika

Leanovate GmbH. Agile Coach

- Design, Durchführung und Evaluation von Trainings und Workshops agiler Methoden und Frameworks (Agiles Basiswissen, Retrospektiven, Scrum Basics, Kanban Basics, OKRs)
- Weitere konkrete Projekt-Erfahrung: Verantwortung von Scrum Events und Artefakte. PO Support: Metrik basierte Entscheidungsfindung, Backlog Erstellung, Verfassen von User Stories, Produktvisionsworkshop, von der Idee zur Roadmap. Qualitative Organisationsanalyse zur Beschreibung der Entscheidungsstrukturen sowie des agilen Reifegrades in SAAS

M.A. Business Consulting, Hochschule Harz
B.A. Southern Oregon University, OR, USA & HTW Saarland

Bewusstes Arbeiten

Wissenswertes über den Modus der Zusammenarbeit, zu dem ich einlade

Was ist bewusstes Arbeiten? Eine Arbeitsweise, die als Alternative zum Effizienzmaximierenden, Defizitorientierten und Hyper-individualisierten unserer vorherrschenden Arbeitswelt dient.

Warum bewusstes Arbeiten? Durch bewusstes Arbeiten können wir uns um uns selbst und um die Beziehung, in der wir gestalten, explizit kümmern. Wir können lernen, Verantwortung für den Prozess zu übernehmen, was für die Selbstorganisation notwendig ist. Die Qualität der Arbeitsergebnisse kann gesteigert werden.

Müssen wir bewusst Arbeiten? Vieles kann, nichts muss. Ihr gestaltet unsere Zusammenarbeit in Punkto "wie viel und wann". Für eine langfristige Zusammenarbeit ist es mir wichtig, dass ihr ein gelebtes Interesse mitbringt.

DIESE PRINZIPIEN LEITEN UNS

Erst sein, dann tun

Ganz und voll präsent sein, im Moment und füreinander, ist die beste Basis für ein angenehmes Erleben und qualitativ hochwertige Ergebnisse.

Relativität des Kopfes

Wir sind mehr als Köpfe! Alles von Dir hat, auf verantwortungsvolle Weise, Platz im Arbeitsleben und kann es bereichern.

Du. Ich. Wir.

Jede:r ist verantwortlich für das eigene, innere Erleben und gleichzeitig auch für das, was entsteht, wenn wir zusammenkommen. Produktiv sein und sich selbst durch das Gegenüber kennenlernen.

MIT DIESEN PRAKTIKEN SETZEN WIR SIE UM

Geist- und Körperarbeit - um ganz *da* zu sein

Wir sind Kopfarbeiter. Mit einem klaren Kopf, arbeiten wir besser. Ganz präsent sein durch Atemübungen, mentale Praktiken oder Bewegung.

Thinking Circle - Eine Methode für bewusste Geschäftigkeit (Meetings)

Mit Ansätzen wie deep listening, absichtsvolles Sprechen und individuelle ownership eigener Reaktionen, stärkt Thinking Circle die Gemeinschaft und Mündigkeit jedes:r Einzelnen. Meetingstrukturen, die Hierarchien entgegenwirken sowie Bewusstsein für die Mitte und das Miteinander schaffen, tragen direkt zur Prozessverantwortung und dem Lernen von Selbstorganisation bei.

Kreativitätstechniken, agile Methoden, Design Thinking

So geben wir allem Denken, Fühlen, Wahrnehmen einen Platz im Workshop bzw. im Prozess, um zu einem umsetzungsfähigen, guten Ergebnis zu kommen.

Click here



www.

Zu meiner Person



Meine Leidenschaft gilt dem Sein. Einfach mal zu sich kommen und im Hier-und-Jetzt sein. Überall. Auch auf der Arbeit, mit den Kolleginnen und Kollegen!

Mein jahrelanger Weg in der Lebensphilosophie des Yoga hat mich zu dieser Leidenschaft gebracht. Die Ergebnisse bei meinen Klient:innen – individuelle Zufriedenheit, die richtigen und gute Resultate, Verbundenheit im Team – bestärken mich auf dem Weg, in unserem Arbeiten Raum für bewusstes Sein zu schaffen.

Wenn ich nicht bei Euch bin, widme ich mich Vollzeit meiner Promotion zu kollektiver Spiritualität und Implikationen für Organisationsdesign am Lehrstuhl für Hinduistische Spiritualität und Gesellschaft an der VU Amsterdam.

“Wir sind keine menschlichen Wesen, die spirituelle Erfahrungen machen. Wir sind spirituelle Wesen, die eine menschliche Erfahrung machen.”

P.T. Chardin, Jesuit, Paläontologe, Anthropologe, Philosoph